

公司领导原则

前言：

在营口中捷仕达隔板有限公司，我们相信每一位员工都是公司最宝贵的财富，是推动我们持续成长与成功的关键力量。为了营造一个积极、包容且高效的工作环境，我们特制定此领导原则，旨在鼓励和指导公司各级管理人员以积极并具建设性的方式与员工交流互动，共同促进个人成长与公司发展。

一、核心原则

- 尊重与认可：**每位员工都应得到应有的尊重与认可。管理人员应认识到每位员工的独特价值，及时肯定其贡献与努力，激发其工作热情与创造力。
- 开放沟通：**建立并维护开放、坦诚的沟通渠道，鼓励员工表达意见与建议。管理人员应主动倾听，理解员工的需求与关切，共同寻找解决方案。
- 建设性反馈：**提供具体、及时且富有建设性的反馈，帮助员工识别成长机会，促进个人能力提升。反馈应基于事实，旨在促进发展而非指责。
- 鼓励创新：**营造鼓励创新、容错的文化氛围。管理人员应激发员工的创新思维，鼓励尝试新事物，即使失败也视为学习的机会。
- 团队协作：**强化团队合作精神，促进跨部门沟通与协作。管理人员应成为团队凝聚力的核心，引导团队成员相互支持，共同实现目标。

二、具体行动指南

- 日常赞赏：**在日常工作中，不吝啬对员工的正面评价。通过口头表扬、邮件感谢、小礼品等形式，及时表达对员工工作表现的认可。
- 定期反馈会议：**组织定期的一对一或团队反馈会议，就工作表现、职业发展、个人成长等方面进行深入交流。确保反馈具体、有针对性，并共同制定改进计划。
- 设立表彰机制：**建立公平、透明的表彰机制，对在工作中表现突出、做出重要贡献的员工给予正式表彰与奖励，增强员工的归属感与荣誉感。
- 培训与发展：**关注员工的职业发展需求，提供必要的培训资源与学习机会。鼓励员工参加内外部培训、研讨会等，不断提升自身能力。
- 倾听与解决问题：**当员工遇到问题时，管理人员应主动倾听，了解具体情况，并积极寻求解决方案。确保员工感受到被重视与支持。
- 倡导正面文化：**通过言行举止、政策制定等方式，积极倡导正面、积极的企业文化。鼓励员工相互尊重、理解与支持，共同营造一个和谐、高效的工作环境。

三、监督与评估

- 领导力评估：**将赞赏与建设性交流作为领导力评估的重要指标之一。定期对管理人员的领导风格、沟通效果进行评估，确保符合公司准则要求。
- 员工反馈：**建立员工反馈机制，鼓励员工对管理人员的领导风格、沟通方式等提出意见与建议。对反馈进行汇总分析，作为改进的依据。
- 持续改进：**根据评估结果与员工反馈，不断调整与完善领导准则，确保其适应公司发展需要，持续促进员工成长与公司发展。

结语：

在营口，我们相信通过积极并具建设性的交流方式，能够激发员工的内在潜能，促进团队协作与创新，共同推动公司向更高目标迈进。让我们携手努力，共创美好未来！

营口中捷仕达隔板有限公司

2024年1月9日



刘金城

营口日捷集团董事长

